

**18 najważniejszych
zmian
w Karcie Nauczyciela**

Legenda

KN – Karta Nauczyciela

PW – Przepisy wprowadzające na podstawie Ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. wprowadzającej Prawo oświatowe (Dz. U. 2017 poz. 60)

ZMIANY W OKRESIE PRZEJŚCIOWYM

NAUCZYCIELE GIMNAZJUM

1. Stan nieczynny

- (art. 225 ust.1, 3, 7, 8 PW)

1. Nauczyciele gimnazjum prowadzonego przez JST, zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony, którego dalsze zatrudnienie w gimnazjum w roku szkolnym 2017/2018 lub 2018/2019 nie jest możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszanie kształcenia w gimnazjum przenosi się w stan nieczynny odpowiednio z dniem 1 września 2017r lub 1 września 2018r. albo rozwiązuje się z nim stosunek pracy, jeśli nauczyciel nie wyrazi zgody na przeniesienie w stan nieczynny.

1.1 Stan nieczynny

- Art. 3

3. Dyrektor gimnazjum w terminie odpowiednio do 15 maja 2017r. lub 15 maja 2018r. informuje nauczycieli, w formie pisemnej, o zmianie, o której mowa w ust. 1

1.2 Stan nieczynny

- (art. 225 ust. 7 i 8 PW)

7. stosunek pracy nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny wygasa:

- Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym;
- Z dniem podjęcia zatrudnienia w innej szkole.

8. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54 ustawy – KN, do czasu wygaśnięcia stosunku pracy.

1.3 Wynagrodzenie w okresie stanu nieczynnego

- Wynagrodzenie zasadnicze od ostatniego wymiaru zatrudnienia (bez dodatku za staż pracy i motywacyjnego);
- Dodatek wiejski;
- Dodatek mieszkaniowy;
- Świadczenia socjalne (ZFŚS)

1.3 Składki w stanie nieczynnym

- Podatek;
- Składki ZUS (nalicza się staż pracy do emerytury)

2. Ograniczenie pensum – od 26 stycznia 2017 do 31 sierpnia 2019r.

- (Art. 225 ust. 2 i 5 PW)

2. Nauczycielowi gimnazjum zatrudnionemu na podstawie mianowania lub umowy na czas nieokreślony w pełnym wymiarze zajęć, którego dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć nie jest możliwe, dyrektor szkoły może zaproponować ograniczenie zatrudnienia, z zastrzeżeniem ust. 5

5. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela gimnazjum może nastąpić do ½ obowiązkowego wymiaru zatrudnienia **lub** **niższego**, uzasadnionego względami organizacyjnymi gimnazjum. W tym przypadku wynagrodzenie nauczyciele ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru ograniczonego zatrudnienia.

2.1 Ograniczenie pensum

Propozycja ograniczenia etatu jest tylko ofertą, którą nauczyciel może przyjąć lub odrzucić. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na ograniczenie etatu **musi** on złożyć najpóźniej w ciągu 7 dni od otrzymania propozycji. W razie braku zgody (również brak reakcji na propozycję) na ograniczenie etatu dyrektor rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

3. Staż na kolejny stopień awansu

- Art. 228 PW

1. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela gimnazjum do wymiaru **poniżej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć nie powoduje** przerwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego;

2. Nauczyciel, który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, może kontynuować staż, jeśli podjął zatrudnienie w innej szkole, **bez względu na wymiar zatrudnienia**, nie później niż 12 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

4. Zwalnianie – od 26 stycznia 2017r. do 29 lutego 2020r.

- **Nie ma zastosowania art. 20 KN – stosuje się art. 225 i 226 PW**
- Nauczycieli najpierw przenosi się w stan nieczynny, a jeśli nie wyrażą zgody, rozwiązuje się z nimi stosunek pracy;
- Wszyscy nauczyciele bez względu na wymiar zatrudnienia będą mogli być przeniesieni w stan nieczynny.
- Nauczycielowi, z którym rozwiązuje się stosunek pracy, przysługuje odprawa z pełnego etatu:
 - Dla nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania – sześciomiesięczna;
 - Dla nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony - trzymiesięczna

5. Świadczenia socjalne

- (art. 223 PW)
- Nauczyciele, dla których gimnazjum było ostatnim miejscem pracy przed odejściem na emeryturę, rentę, świadczenie kompensacyjne, będą mogli korzystać z ZFŚS w innej szkole wskazanej przez organ prowadzący na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminach obowiązujących we wskazanej szkole.

6. Urlop dla poratowania zdrowia

(art. 229 PW)

- W roku szkolnym **2018/2019** nauczycielom wygasających gimnazjów urlopu dla poratowania zdrowia udziela się **na okres nie dłuższy niż do 31 sierpnia 2019r.**

Nauczyciele wszystkich typów
szkół

w tym gimnazjum

7. Przeniesienie nauczycieli od 26 stycznia 2016r do 31 sierpnia 2019r.

(art. 220 ust.1 pkt 1 PW)

Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania **lub na podstawie umowy na czas nieokreślony (bez względu na wymiar zatrudnienia)** będzie zostać mógł przeniesiony na własną prośbę lub z urzędu (przez organ prowadzący) **za swoją zgodą** na inne stanowisko w tej samej szkole lub innej szkole, w tej samej miejscowości lub innej, na takie samo stanowisko lub inne stanowisko. Jednocześnie nie będzie konieczne zapewnienie mu mieszkania służbowego oraz miejsca pracy dla małżonka będącego nauczycielem.

8. Przeniesienie nauczyciela przez organ prowadzący do 31 sierpnia 2019r.

Art. 220 ust. 1 pkt 2

- Zawiesza art. 19 KN, tzn.- uniemożliwia OP przenoszenia nauczycieli bez ich zgody , pozostawiając decyzję o ewentualnym przeniesieniu samemu nauczycielowi.

9. Uzupełnianie etatu – od 26 stycznia 2016r do 31 sierpnia 2019r.

- Art. 220 ust. 1 pkt 3 PW
- **OP** może nałożyć na nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowę na czas nieokreślony obowiązek podjęcia pracy w innej szkole lub szkołach, a także na tym samym lub – za zgodą nauczyciela – na innym stanowisku, w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychow. lub opiekuńczych także w wymiarze większym niż $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, jeśli w dotychczasowym miejscu pracy nie jest możliwe zapewnienie nauczycielowi prowadzenia zajęć w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu

10. Liczba uczniów na etat od stycznia 2017 do 31 sierpnia 2019r.

- (Art. 220 ust. 1 pkt 3 PW)
- W roku szk. 2017/2018 i 2018/2019 liczba uczniów przypadających na jeden etat pedagoga, psychologa, logopedy zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez JST nie może być większa niż liczba uczniów przypadających na jeden etat pedagoga, psychologa, logopedy w r.szk. 2016/2017

11. Liczba godzin ponadwymiarowych na etat od roku 2019/2020

- (Art. 221 PW)
- W r. szk. 2019/2020 średnia liczba godzin ponadwymiarowych przypadających na etat nauczyciela w szkole ponadpodstawowej nie może przekraczać średniej liczby godzin ponadwymiarowych przypadających na etat w roku szk. 2016/2017. Ograniczenie nie będzie dotyczyć nauczycieli praktycznej nauki zawodu.

12. Dodatkowe zatrudnienie nauczycieli – od 1 września 2017r. do 31 sierpnia 2019r.

- (Art. 222 PW)
- Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia we wskazanym okresie na podstawie stosunku pracy w innym przedszkolu, szkole, zespole przez nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć wymaga uzyskania pisemnej zgody dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony (macierzystej);
- Brak zgody stanowić będzie podstawę do rozwiązania stosunku pracy z końcem roku szkolnego, za trzymiesięcznym wypowiedzeniem
- Nie dotyczy: n-li przedmiotów teoretycznych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, n-li praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół, n-li przedmiotów artystycznych w szkołach artystycznych

13. Informacje o wolnych etatach – od 1 kwietnia 2017r. do 31 sierpnia 2023r.

- Dyrektor przedszkola, szkoły informuje kuratora oświaty o wolnych stanowiskach pracy nauczycieli. Kurator udostępni ww. informacje na stronie kuratorskiej.
- Do 31 sierpnia 2020r. pierwszeństwo w zatrudnieniu będą mieć nauczyciele:
 - gimnazjum i oddziału gimnazjalnego przeniesionych w stan nieczynny;
 - Gimnazjum i oddziału gimnazjalnego, którzy otrzymali informację o przeniesieniu w stan nieczynny z początkiem kolejnego roku szkolnego,
 - Innym nauczycielom, którzy złożyli wniosek o przeniesienie w stan nieczynny w trybie art.20 ust.5c KN
 - Z którymi rozwiązano stosunek pracy w roku szkolnym 2018/2019 w gimnazjum, z dniem wypowiedzenia im stosunku pracy

ZMIANY WPROWADZONE NA STAŁE

14. Weryfikacja niekaralności dyscyplinarnej kandydata na nauczyciela

- (Art. 10 ust. 8b KN)
- Od 1 marca 2017r. dyrektor ma obowiązek pozyskania danych o niekaralności nauczyciela w Centralnym Rejestrze Orzeczeń Dyscyplinarnych prowadzonym przez MEN

15. Rozszerzenie okoliczności powodujących przedłużenie stażu awansu zawodowego

- (Art. 9d ust. 5 KN)
- Od 1 września 2017r. Rozszerza się katalog przypadków nieobecności nauczyciela, powodujących wydłużenie stażu o czas trwania nieobecności o:
 - Stan nieczynny – pełnowymiarowy – sześciomiesięczny – stan nieczynny spowoduje wydłużenie stażu o ten okres.

16. **Możliwość doskonalenia zawodowego nauczycieli za granicą**

- Art. 70 KN
- Od 26 stycznia 2017r. = okres doskonalenia nauczyciela za granicą jest zaliczany do okresu zatrudnienia nauczyciela, od którego zależą uprawnienia pracownicze. (MEN w ramach aktów wykonawczych określi warunki kierowania za granicę nauczycieli w celu doskonalenia.)

17. Rozszerzenie sposobów rozwiązywania zatrudnienia umożliwiających przejście na emeryturę bez względu na wiek

- (Art. 88 ust. 1a KN)
- Od 26 stycznia 2017r. Katalog przyczyn, które umożliwiają przejście na emeryturę z art. 88 KN, został uzupełniony o dwa przypadki związane ze zmianami w systemie oświaty:
 - Ustanie zatrudnienie po upływie stanu nieczynnego, w który nauczyciel gimnazjum został przeniesiony w związku z reformą;
 - Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem gimnazjum w związku z reformą.

18. Doprecyzowanie zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły

- (art. 42 ust. 2b pkt 2 KN)
- Od roku 2018/2019 nauczyciele SP w ramach zadań statutowych szkoły będą zobowiązani uczestniczyć w przeprowadzaniu egzaminu ośmioklasisty. Ponadto wprowadzono jednoznaczny zapis w art. 42 ust. 2d KN, z którego wynika, że w ramach zadań statutowych szkoły nauczyciel nie prowadzi zajęć świetlicowych oraz zajęć z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej.

**Emerytura bez względu
na wiek
a świadczenie
kompensacyjne**

Emerytura bez względu na wiek

- **Podstawa prawna**
 - **art. 88 KN**

Emerytura bez względu na wiek

- Nauczycielom urodzonym po 31 grudnia 1948r., a przed 1 stycznia 1969r. przysługuje ona po spełnieniu następujących przesłanek:
 - Posiadanie co najmniej 30 – letniego ogólnego stażu emerytalnego – **osiągniętego do 31 grudnia 2008r.**
 - Posiadanie co najmniej 20 – letniego stażu pracy na stanowisku nauczyciela – **osiągniętego do 31 grudnia 2008r.**
 - Rozwiązanie stosunku pracy;
 - Brak członkostwa w OFE albo złożenie wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku OFE, za pośrednictwem ZUS-u, na dochody państwa.

ŚWIADCZENIE KOMPENSACYJNE

- podstawa prawna –**

**Ustawa z dnia 22 maja 2009 r. o
nauczycielskich świadczeniach
kompensacyjnych**

Świadczenia kompensacyjne

1. Świadczenie przysługuje nauczycielom, którzy spełnili łącznie następujące warunki:

1) osiągnęli wiek, o którym mowa w ust. 3;

2) mają okres składkowy i nieskładkowy w rozumieniu ustawy z dnia 17 grudnia

1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych

(Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.4)), zwanej dalej „ustawą o

emeryturach i rentach z FUS”, wynoszący 30 lat, w tym 20 lat wykonywania

pracy w jednostkach, o których mowa w art. 2 pkt 1, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć;

3) rozwiązywali stosunek pracy.

Świadczenia kompensacyjne

2. Nauczycielom spełniającym warunki określone w ust. 1 pkt 1 i 2 świadczenie przysługuje również w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 20 ust. 1, 5c i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela

3. Nauczyciel ma prawo do świadczenia, jeżeli ukończył:

Art. 9

1. Prawo do świadczenia ulega zawieszeniu lub świadczenie to ulega zmniejszeniu na zasadach określonych w art. 103 ust. 3 i art. 104-106 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.
2. Prawo do świadczenia ulega zawieszeniu bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w jednostkach, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Odprawa emerytalna

- Art. 87 KN

Nauczycielowi przechodzącemu na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne przysługuje odprawa w wysokości:

- 3-miesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia